

Informacija o usklađenosti Politike primitaka s uključivanjem rizika održivosti

Wiener osiguranje Vienna Insurance Group d.d. (dalje u tekstu: Društvo) je u svoju Politiku primitaka (dalje u tekstu: Politika) unijelo informacije o tome kako su primitici dio ukupne prakse nagrađivanja koje je potrebno odrediti na način da se privuku i zadrže iskusni i stručni zaposlenici na konkurentnom tržištu, održi motiviranost zaposlenika učinkovitim nagrađivanjem temeljem ostvarenih rezultata te uskladi ponašanje zaposlenika u vezi s donošenjem odluka i preuzimanjem rizika s poslovnim ciljevima Društva i njegovom strategijom upravljanja rizicima.

Struktura primitaka usmjerena je na održivi rast te na kratkoročnu i dugoročnu održivost i uspješnost poslovnog modela Društva, na način da se uravnoteženošću fiksnih i varijabilnih primitaka nastoji izbjeći preuzimanje rizika koji nisu u skladu s poslovnom strategijom Društva i VIG Grupe, vrijednostima, ciljevima i interesima Društva.

Na razini Društva se promiče koherentno djelovanje u smislu održivog korporativnog upravljanja na svim razinama i izbjegavanje sukoba interesa, posebno u područjima preuzimanja rizika, upravljanja imovinom, upravljanja rizicima, interne revizije i usklađenosti, kao i u dijelu sudjelovanja u donošenju odluka o visini i načinu isplate primitaka. Društvo posebnu pažnju polaže čimbenicima koji bi mogli znatno utjecati na rizik ulaganja.

Načelo ostvarivanja ciljeva kao ključnog uvjeta za isplatu varijabilnih primitaka predviđa mogućnost nagrađivanja radnika koji ostvare održive rezultate zasnovane na odgovarajućem i djelotvornom upravljanju rizicima te koji uključuju ostvarenje ciljeva uspješnosti Društva, organizacijske jedinice i individualnih ciljeva uspješnosti. Sustavi nagrađivanja su primjereni, transparentni i odražavaju svijest o rizičnom profilu Društva.

Politika uzima u obzir rizike održivosti (okolišne, socijalne i upravljačke rizike) u sustav upravljanja rizicima i prilikom definiranja ciljeva uspješnosti koji čine temelj prava na isplatu fiksnih i varijabilnih primitaka.

Politika uzima u obzir rizike održivosti kroz proces nagrađivanja prema zaposlenicima usmjereno na vrijednosti. Te vrijednosti su oslobođene diskriminacije na temelju spola, zdravstvenog stanja, bilo kakvog invaliditeta, dobi, jezika, rase, etničke ili vjerske pripadnosti, političkog ili drugog uvjerenja, bračnog ili obiteljskog statusa, seksualne orijentacije, socijalnog ili ekonomskog statusa, na način da su u internim aktima Društva uključene informacije o poštivanju prirodnih i kulturnih razlika među zaposlenicima u pogledu jednakih prilika prilikom zapošljavanja, napredovanja, profesionalnog usmjeravanja, stručnog osposobljavanja i usavršavanja te nagrađivanja zaposlenika.